



CIGW



*Nieuwe verbindingen maken
verbetering mogelijk*

Jaarverslag 2013

Werkplan 2014-2015





Nieuwe verbindingen maken verbetering mogelijk

Jaarverslag 2013

Werkplan 2014-2015

Stichting Cliëntenraad Integraal Gehandicaptenbeleid Wijchen

CIGW
Postbus 26
6600 AA Wijchen
telefoon: 06-44411545
e-mail: bestuur@cigw.nl
Website: www.cigw.nl
K.v.K. nr.: 09220339

INHOUD



Voorwoord

| | |
|---|----|
| 1. Van het bestuur..... | 1 |
| 2. De werkgroepen | |
| 2.1 BTB/Hulpmiddelen..... | 4 |
| 2.2 Sport..... | 6 |
| 2.3 Agenda 22..... | 7 |
| 2.4 WMO..... | 9 |
| 3. Samenwerking met andere cliëntenraden | |
| 3.1 Samenwerking op lokaal niveau..... | 11 |
| 3.2 Samenwerking op regionaal niveau..... | 12 |

Bijlagen

- I Burgerparticipatie Wijchen – een voorstel
- II Samenvatting regels Agenda 22



CIGW

VOORWOORD

Voor u ligt het jaarverslag 2013 en de plannen voor 2014 en 2015 van de Cliëntenraad Integraal Gehandicaptenbeleid Wijchen.

De opbouw is als volgt. Per onderdeel wordt eerst verslag gedaan over 2013, daarna worden de plannen voor de toekomst verwoord.

De komende jaren komen er veel vernieuwingen op ons af, echter veel is nog onzeker. Het betreft de Wet Maatschappelijke Ondersteuning, de Participatiewet, veranderingen in de AWBZ, en de Jeugdzorg.

Om hier goed op in te spelen zijn een aantal voorwaarden belangrijk.

Het neerzetten van een goede organisatiestructuur, bestaande uit deskundige en betrokken mensen.

Het samengaan met de andere twee cliëntenraden van het Platform Burgerparticipatie Wijchen tot een groot Platform.

Essentieel is ook het betrekken op korte termijn van vooral de jongeren bij het Platform.

Versterken van het functioneren van de werkgroepen, door er meer burgers bij te betrekken.

Samenwerken met beleidsmakers en politici, door de informatie te stroomlijnen, waardoor adviezen op tijd gegeven kunnen worden.

Ik hoop, dat het proces van samengaan van de drie cliëntenraden nog in 2014 met succes wordt afgerond.

Het is een uitdaging om nieuwe verbindingen te maken tussen burgers. Iedere burger, in het bijzonder de burger die door omstandigheden niet of onvoldoende kan meedoen, kan zich dan ontplooiën en meer voor een ander betekenen. Dit lukt alleen, als wij samen optrekken, de wij- zij tegenstellingen loslaten, samen de problemen oplossen en oog hebben voor elkaar.

Om dit uit te dragen wens ik alle betrokkenen beleving, loyaliteit, en daadkracht toe.

“Nieuwe Verbindingen Maken Verbeteringen Mogelijk”.

Gerard Broekmans
Voorzitter

1. Van het bestuur

Samenstelling

Per 31 december 2013 bestond de CIGW uit de volgende personen.

Dagelijks bestuur

| | |
|------------------------------------|---|
| Gerard Broekmans, voorzitter | lid werkgroep Agenda 22, lid PBW, voorlichting en ondersteuning |
| Frits Moonen (KBO), penningmeester | lid PBW |
| Ans Driessen - de Jong, secretaris | |

Leden

| | |
|-----------------------------|---|
| Odette Delhij (ANGO) | coördinator werkgroep BTB en hulpmiddelen |
| Henk Hermsen (FNV) | lid werkgroep BTB en hulpmiddelen en coördinatorwerkgroep Sport |
| Gerard Wesseling (KansPlus) | lid werkgroep WMO, lid PBW |
| Henny Donkers | lid werkgroep WMO |
| Erni Drissen | lid werkgroep WMO |
| Peter Zieck | voorlichting en ondersteuning |
| Yvonne Schwikart | lid werkgroep BTB en hulpmiddelen |
| Frans Rutten | lid werkgroep BTB en hulpmiddelen, lid werkgroep Vervoer |

In 2013 werd afscheid genomen van de volgende leden

| | |
|-------------|---|
| Luc Weerden | lid werkgroep Vervoer, lid werkgroep Wonen tot zijn vertrek medio juni 2013 |
|-------------|---|

en



Elly Petersen lid werkgroep Vervoer, lid werkgroep Wonen

Op 22 juli 2013 overleed Elly. Zij was een betrokken, actief en markant lid van de CIGW vanaf de oprichting in 2004.

De werkgroep Vervoer is in 2013 door het wegvallen van leden onvoldoende van de grond gekomen. Gezien het belang van dit onderwerp – WMO vervoer en leerlingenvervoer zijn al zaak van de gemeente en per 1-1-2015 wordt AWBZ vervoer dat ook – is het wenselijk in 2014/2015 wel inzet te plegen op dit thema.

Vrijwilligers

Naast leden kent de CIGW ook vrijwilligers, mensen die geen lid zijn van de CIGW, maar wel actief zijn in één of meer werkgroepen. Dat zijn de volgende personen.

| | |
|------------------------|--|
| Jan Celissen | lid werkgroep BTB en hulpmiddelen |
| Miriam Eisink met Dora | lid werkgroep BTB en hulpmiddelen, lid werkgroep Sport |
| Raymond Marlisa | lid werkgroep BTB en hulpmiddelen |
| Wim Schrijver | lid werkgroep Sport |

Secretaris

De secretaris Peter Zieck moest in 2013 stoppen als secretaris in verband met gezondheidsproblemen. Wij zijn hem dankbaar voor zijn prettige en consciëntieuze inzet. Hij heeft kenbaar gemaakt zich als lid te blijven inzetten.

Ans Driessen- de Jong heeft het secretariaat overgenomen, echter door omstandigheden heeft zij zich tijdelijk terug moeten trekken. De penningmeester en de voorzitter nemen de taken tijdelijk zo goed mogelijk waar.

Vacature voorzitterschap

De voorzitter, Gerard Broekmans, heeft aangekondigd dat hij per 31 december 2014 het voorzitterschap van de CIGW zal neerleggen.

Vergaderfrequentie

Het Dagelijks Bestuur heeft 3 x vergaderd samen met de coördinatoren van de Werkgroepen.

Er heeft 2x een plenair overleg plaatsgevonden met alle leden van de CIGW.

Er zijn 2 themabijeenkomsten gehouden voor alle leden van de CIGW

In 2013 is regelmatig op ambtelijk en werkgroep niveau overlegd met de gemeente Wijchen.

Alle vergaderingen en andere bijeenkomsten vonden plaats in Het Koetshuis.

Leden van de CIGW hebben deelgenomen aan diverse (regionale) bijeenkomsten en debatten.

Website - www.cigw.nl

In het verslagjaar is verder gewerkt aan de vernieuwing van de website. De hoofdingeling is gerealiseerd. Het proces van inrichten op detail en actualisering van de informatie is geactualiseerd loopt. Er dient nog steeds een kwaliteitsslag gemaakt te worden, samen met de ontwerper/webdesigner ZEWIweb.nl.

Samenwerking met andere cliëntenraden

In 2013 is voortvarend gewerkt aan het samengaan van de drie cliëntenraden die het college van B & W in Wijchen adviseren. Echter nog zonder het gewenste resultaat. Dit heeft een vertragende werking op de bestuurlijke vernieuwing, en gaat uiteindelijk ten koste van de kwaliteit. Over dit samengaan van de drie cliëntenraden kunt u meer lezen elders in dit verslag.

Adviesrol

De CIGW is één van de drie officiële adviesraden van het college van Burgemeester en Wethouders van Wijchen. Voor deze adviesrol, tevens hoofdtaak, ontvangt de CIGW subsidie van de gemeente.

De CIGW kent echter zeer enthousiaste leden en vrijwilligers die naast hun adviesrol op bestuurlijk niveau ook actief zijn op andere, meer zichtbare vlakken. Zij adviseren bijvoorbeeld vanuit hun ervaringsdeskundigheid op het gebied van toegankelijkheid van de openbare ruimte. De werkgroep BTB wordt door de ambtenaren steeds vaker geraadpleegd bij de (voorbereiding van) inrichting van de openbare ruimte en openbare gebouwen. Ook hierover meer verderop in dit verslag.

In het verslagjaar zijn door de 3 cliëntenraden gezamenlijk via het PBW (Platform Burgerparticipatie Wijchen) 3 adviezen uitgebracht. Die adviezen gingen over

- Benchmark WMO 2012
- Wijziging beleidsregels waarschuwing of matiging boete sociale zekerheidswetten
- Op te richten Werkbedrijf en Modulaire Gemeenschappelijke Regeling n.a.v.de beleidsnotitie 'Sterke Werkwoorden'.

Toekomstplannen

- De komende jaren wil het dagelijks bestuur ook weer zo veel mogelijk faciliterend bezig zijn. Voorwaarden scheppend, zodat de leden en vrijwilligers hun deskundigheid kunnen aanwenden in de werkgroepen, die immers de adviezen voorbereiden.
- Samen met de webdesigner de website verbeteren.
- Nieuwe leden en vrijwilligers werven.
- En last but not least: meewerken aan de samenwerking/ het samengaan van de 3 cliënten/adviesraden. Het bestuur vindt het belangrijk dat voor 1 januari 2015 een constructieve samenwerkingsstructuur is gerealiseerd.

2. De werkgroepen

De CIGW neemt deel aan werkgroepen van het Platform Burgerparticipatie Wijchen. De CIGW heeft echter ook een tweetal 'eigen' werkgroepen.

De eigen werkgroepen zijn de

- Werkgroep Bereikbaarheid, Toegankelijkheid, Bruikbaarheid en Hulpmiddelen – afgekort BTB/Hulpmiddelen en
- Werkgroep Sport, die zich richt op sporten voor mensen met een fysieke of verstandelijke beperking.

Wat betreft de gemeente Wijchen hebben deze werkgroepen vooral contacten op ambtelijk niveau.

2.1 Werkgroep BTB/Hulpmiddelen

De werkgroep heeft zich dit jaar weer met veel verschillende zaken bezig gehouden. Voor veel punten was het een vervolg op 2012. Maar natuurlijk waren er ook nieuwe onderwerpen die de aandacht (hard) nodig hadden.

Jaarverslag 2013

- ✚ Samenwerking tussen de werkgroep BTB en François Dreuning van de afdeling Openbare Werken van de gemeente Wijchen heeft geleid tot een Handboek Toegankelijkheid. Het gaat daarbij om richtlijnen waarmee rekening gehouden moet worden bij inrichting van de openbare ruimte. Werking en toepassing zullen zich in de praktijk moeten bewijzen.
- ✚ Bouw- en verbouwplannen nieuwe bibliotheek – in het verslagjaar is al verschillende keren overleg geweest tussen de werkgroep BTB, de heer Martien Knoops van de gemeente en mevrouw Anja Kaashoek van de bibliotheek. De wensen met betrekking tot het buitenterrein zijn al voor een deel (Oosterweg) besproken met de heer Nick Bos van de gemeente. Hij is ook op de hoogte van de wensen van de werkgroep voor de rest van het terrein bij het Mozaïek.
- ✚ Overweg Hoefsestraat – de problemen voor visueel gehandicapten met de overweg op de Hoefsestraat, waar de bellen eerder uitgingen dan de rode knipperlichten, werden op de valreep van 2013 verholpen door Pro Rail. Sinds 9 december 2013 is het hier weer veilig oversteken voor mensen met een visuele beperking.
- ✚ De SOS-paal op het station werd door inzet van de werkgroep ook voor visueel beperkten vindbaar door middel van geleide lijnen.
- ✚ Parkeren – een mindervaliden parkeerplaats bij wijkcentrum De Brink werd op verzoek van de werkgroep BTB gerealiseerd. In de nog te realiseren parkeergarage bij het station zijn 5 mindervaliden parkeerplaatsen toegezegd.
- ✚ De werkgroep BTB reikt al jaren lang een sticker uit wanneer een gebouw, winkel of horecagelegenheid toegankelijk is voor rolstoelen, een soort lokaal keurmerk. Ondanks het feit dat 'Het Noorderlicht' door veel mensen met beperkingen wordt gebruikt, voldeed deze locatie niet aan de eisen en werd geen sticker uitgereikt. Ditzelfde geldt helaas ook voor de wijkcentra De Brink en Het Achterom.
- ✚ Vertegenwoordiging in andere werkgroepen
Vanuit de werkgroep BTB zitten er ook leden in diverse andere (externe) werkgroepen. Dat waren in 2013: de Klankbordgroep Welzijn, Werkgroep Buitenterrein Klapstraat en de Werkgroep Keerspoor. Op deze manier probeert de werkgroep haar gedachtengoed overal voor het voetlicht te brengen. En overal de nodige informatie vandaan te halen.
- ✚ Scootmobielen - met Vraagwijzer samen worden 2 keer per jaar scootmobiel-terugkomdagen georganiseerd. Zo ook in 2013. Deelname is inmiddels voor hen die



van de gemeente een scootmobiel hebben gekregen, verplicht gesteld via de toekenningsbeschikking.

- ✚ Afgelopen zomer zetten leden van de werkgroep BTB op verzoek van de Zomerschool weer een scootmobieltocht uit. Henk Hermsen en Odette Delhij reden zelf mee met de tocht.



- ✚ In de week van de toegankelijkheid heeft de werkgroep een herkeuringronde gemaakt bij de Wijchense ondernemingen. Dit jaar was de aandacht gevestigd op het welkom zijn van hulphonden. Gelukkig mocht de werkgroep op veel plaatsen door middel van een sticker duidelijk maken dat hulphonden welkom zijn. Opgemerkt moet wel worden dat daar waar geen sticker zit, ondernemers dat niet nodig vonden omdat in die gelegenheden alle honden welkom zijn.



Op bijgaande foto betreedt werkgroep lid Miriam Eisink met haar hulphond Dora het gemeentekantoor. Op 2 oktober 2013 nam burgemeester Verheijen de sticker in ontvangst. In de hoop dat goed voorbeeld goed doet volgen.

Volgende jaren.....

- ✚ Woon- zorgcentrum La Verna in Alverna – de bouwplannen zijn nog niet in een stadium waarin het voor de werkgroep BTB zinvol is om mee te praten. De werkgroep heeft de toezegging mettertijd benaderd te zullen worden.
- ✚ Het gemeentekantoor zal een grondige verbouwing/uitbreiding ondergaan de komende jaren. De werkgroep zal ook in deze haar stem laten horen.
- ✚ Op verzoek van de gemeente zal de werkgroep in 2014 een onderzoek doen naar de toegankelijkheid van de bushaltes in Wijchen.

- ✚ En verder gaat de werkgroep gewoon verder met het Mozaïek waarin de bibliotheek gevestigd zal worden, het nieuwe gemeentekantoor dus, nieuwbouw van de Elsthof (gedeelte Passerel en blok B), de aanbesteding van hulpmiddelen, die mogelijk zal leiden tot een andere leverancier en alles wat verder op het pad komt.

2.2 Werkgroep Sport

Samenstelling van de werkgroep

In 2013 bestond de werkgroep uit de heren Henk Hermsen en Wim Schrijver en mevrouw Miriam Eisink.

Taak van de werkgroep

- * promoten sport voor mensen met een beperking, verstandelijk en of fysiek
- * bekendheid geven rond gehandicaptensport
- * sporten met een beperking integreren binnen reguliere sportverenigingen
- * relevante contacten leggen en onderhouden
- * samenwerking met gemeente Wijchen.



Wat heeft de werkgroep al bereikt?

De werkgroep heeft al bereikt dat er meer bekendheid is binnen onze gemeente en verenigingsleven, wie de werkgroep is en wat zij doet.

Er is nu inzicht in welke sporten mensen met een beperking in de gemeente Wijchen kunnen beoefenen. Deze zogenaamde g-sporten zijn samengevat in de flyer.

Helaasdoor te weinig animo van sporters met een beperking is de integratie van g-sporten enigszins gestagneerd.

Wat heeft de werkgroep sport gedaan in 2013

- * Contact houden met de afdeling welzijn (sport) van de gemeente Wijchen.
- * Verder zijn contacten onderhouden met Wijchen Allround, markplaats sport Wijchen.
- * Er voor gezorgd dat de G- dansers van woonvorm de Veenhof en een rolstoeldans vereniging dansten tijdens het dansfestival in juni 2013 georganiseerd door Wijchen Allround.
- * Diverse g-sport wedstrijden bezocht in de regio o.a. op Papendal bij Arnhem, in bij Arcus in Wijchen, en in Nijmegen van Stichting Koprol. Gewoon omdat het leuk is en natuurlijk ook om te netwerken.
- * De oprichting van een g-sport team samen met Sportclub Woezik, onder begeleiding van een fysiotherapeut (op de maandagavond).
- * Vernomen dat de gemeentes Nijmegen, Wijchen en Groesbeek in 2016 een groot g-sport evenement willen gaan organiseren 'De Special Olympics 2016'.

Toekomstplannen

- * N.a.v. de voorbereidingen Special Olympics in 2016 heeft de werkgroep met de gemeente Wijchen de afspraak gemaakt, dat zij van deze ontwikkelingen op de hoogte gehouden wordt. De informatie die hieruit voortvloeit kan de werkgroep gaan gebruiken om het sporten met een beperking beter of nog beter naar voren te halen. Deze Special Olympics zijn bedoeld voor sporters met een verstandelijke beperking. De werkgroep ziet het als een uitdaging om ook sporters met een fysieke betrekking hierin te betrekken.
- * Mogelijk komt er een voor-Olympics in 2015. Het gaat hier om een evenement van 1dag. Er zijn al afspraken gemaakt met de gemeente Wijchen, met de heer Pascal



Jansen. Hij houdt de werkgroep op de hoogte van de ontwikkelingen m.b.t. het aankomend sport evenement.

- * Als de Special Olympics niet naar deze regio komen, wil de werkgroep kijken of het dan wel te realiseren is om de voor-Olympics in 2015 naar de regio toe te halen. Natuurlijk samen met de gemeenten uit de regio als Nijmegen, Groesbeek en last but not least de gemeente Wijchen en met de diverse verenigingen en organisaties op het gebied van sport.
- * De werkgroep streeft er naar om samen met de gemeente Wijchen zoveel mogelijk samen te werken om de g-sport beter voor de dag te laten komen, geïntegreerd binnen reguliere sport of als zelfstandig sportgroep.

Kortom, de werkgroep zal zich steeds blijven afvragen:
kunnen wij iets met de verkregen informatie?
hoe kunnen wij de burgers met een beperking beter benaderen?
hoe kunnen wij de verenigingen beter voorlichten?
hoe kunnen wij de begeleiding van begeleid wonen beter benaderen voor sportzaken?
wat is hiervoor nodig?

Tot slot

De werkgroep leden hopen dat door hun inzet het sporten voor mensen met beperkingen extra aandacht krijgt.

De werkgroep biedt geen sport aan, maar vindt gehandicaptensport belangrijk!
Iedereen moet tenslotte mee kunnen doen!



De CIGW werkt samen met de andere 2 cliëntenraden die eveneens het college adviseren. Zoals al aangegeven gebeurt dit via het Platformburgerparticipatie Wijchen. De cliëntenraden bereiden hun adviezen voor in werkgroepen, waarin de deskundigheid m.b.t. bepaalde onderwerpen is gebundeld. De volgende werkgroepen zijn zogenaamde 'platformwerkgroepen'.

2.3 Werkgroep Agenda 22

Wat wil de werkgroep?

De werkgroep wil de doelstellingen van Agenda 22 bekend maken bij maatschappelijke organisaties en gemeentelijke instanties, zodat inclusief denken in de gedachtegang van beleidsmakers en bestuurders een vanzelfsprekend iets wordt.

Wat is Agenda 22?

Agenda 22 is een methode die ontwikkeld is in Zweden n.a.v. de 22 standaardregels voor Gelijke Kansen voor mensen met een handicap. Deze regels zijn unaniem aanvaard door de Verenigde Naties.

Agenda 22 is vooral een bewustwordingsproces, een zaak van lange adem.



Jaarverslag 2013

- ✓ In 2012 twijfelde de werkgroep over haar eigen voortbestaan. Door inzet van zittende en nieuwe leden kreeg de werkgroep in 2013 een nieuwe impuls. In goede samenwerking en na overleg met de andere cliëntenraden werd besloten om de werkgroep een nieuwe kans te geven. Daarom was het fijn dat Frans Vossen van de cliëntenraad WWB de gelederen is komen versterken.
- ✓ De werkgroep heeft de naam Agenda 22 gehandhaafd, en er (hopelijk ter verduidelijking) een 2e benaming aan toegevoegd: 'inclusief beleid'.
- ✓ De werkgroep heeft besloten de brochure 'Beleidsontwikkeling voor mensen met een functiebeperking – instructies voor gemeenten' te blijven gebruiken als meetinstrument. Zelf een nieuwe meetlat ontwikkelen bleek niet haalbaar en eigenlijk ook niet nodig.
- ✓ Overleg met politieke partijen - dit jaar hebben is er overleg geweest met de fractievoorzitter van de VVD, de heer Nick Derks. Over en weer werden tips uitgewisseld. De heer Derks stond open voor het gedachtengoed van Agenda 22.
- ✓ Wat heeft de werkgroep nog meer gedaan? Om de visie duidelijker te maken is een PowerPoint presentatie gemaakt. Deze PowerPoint presentatie bleek goed bruikbaar bij bezoeken aan verschillende organisaties en politieke partijen.
- ✓ Zo de werkgroep op bezoek geweest bij wijkcentrum de Brink in Kerkeveld. Bij dit overleg waren ook leden van Wijkgebouw de Oase (Alverna) aanwezig. Er was ruimte voor elkaars standpunten en een goede uitwisseling van visies en ervaringen. Een vruchtbaar bezoek.
- ✓ Dit was ook het geval bij het bezoek aan de woningbouwvereniging Talis. Veel ruimte voor uitwisseling van ervaring, standpunten en nieuwe ontwikkelingen. Bij het overleg waren namens Talis aanwezig: de procesondersteuner "sterke wijk", de beleidsadviseur "Wonen –Zorg en Welzijn" en de projectleider "participatie".
- ✓ Begin van het jaar had de werkgroep overleg met Adelbert Aveskamp – manager van de afdeling Welzijn, Zorg en onderwijs van de gemeente Wijchen. Ook hier veel aandacht, en ook weer nieuwe ideeën.
- ✓ De werkgroep voelt nog steeds een positieve uitstraling van het concept AGENDA 22. Belangrijk om door te kunnen gaan is de goede samenwerking van de leden onderling. In 2013 wisten zij in ieder geval elkaar te inspireren en te motiveren.

Werkgroep leden in 2013 waren: Wim Hendriks en Marium Lahm (Seniorenraad), Frans Vossen en Ed Jansen (WWB), Gerard Broekmans (CIGW).
De werkgroep is in 2013 7 keer bij elkaar gekomen.

Werkplan 2014 - 2016

- ✓ Doorgaan met overleg met de politieke partijen van de gemeente Wijchen.
- ✓ In overleg blijven met de medewerkers van de gemeente Wijchen.
- ✓ Een werkbezoek brengen aan de gemeente Venlo, in Nederland de bakermat van Agenda 22. Om te zien en te ervaren hoe deze gemeente Agenda 22 in zijn beleid heeft weten te integreren.
- ✓ Contact zien te maken met het RIWB.
- ✓ Contact gaan zoeken met de sportclubs van Wijchen. Wij willen met de sportclubs bekijken of ook bij sportclubs het begrip "inclusief beleid" toegepast kan worden.
- ✓ Blijven werken aan een "inclusief beleid" met meetbaar resultaat.
- ✓ Contact en inspiratie zien te vinden in het provinciale netwerk "Coalitie voor Inclusie".
- ✓ Inspringen op de actualiteit binnen de gemeente Wijchen.
- ✓ Streven naar ten minste 4 keren intern overleg per jaar.

AGENDA 22

Gemeenten

Beleidsontwikkeling voor mensen
met een functiebeperking
instructies voor gemeenten

2.4 Werkgroep WMO

Samenstelling

Ook deze werkgroep bestaat uit leden van de 3 officiële adviesorganen van het college van burgemeester en wethouders. Namens de CIGW waren dat Gerard Wesseling en Hennie Donkers. Zij wordt in 2014 opgevolgd door Ernie Drissen.

Onder de leden van de werkgroep leeft de zorg over de complexiteit en de kwantiteit van de ontwikkelingen die op de gemeente afkomen. Dat noodzaakt de werkgroep tot verandering in werkwijze en doet de behoefte ontstaan aan efficiëntere aansturing en structuur.

De leden van de werkgroep vergrootten hun kennis o.a. via informatie van diverse belangenorganisaties zoals KansPlus, Naar Keuze, VPTZ, ZZG groep e.a.

Gerard Wesseling heeft twee cursussen gevolgd bij Zorgbelang: één over Presenteren en één over De transitie van de Jeugdzorg.

Jaarverslag 2013

❖ Advies Benchmark WMO 2012

Op 11 februari 2013 brengt de werkgroep via het PBW advies uit aan het college. De werkgroep beperkt zich tot de aspecten waarin de gemeente Wijchen zowel in positieve als in negatieve zin afweek van de gemiddelde scores.

Op 15 maart 2013 werd een reactie ontvangen van het college, waarin men aangaf op welke terreinen ontwikkelingen in gang waren gezet.

❖ Regiotaxi – vanuit de CIGW is hiervoor aandacht gevraagd. 2013 was het eerste volledige jaar waarin de regiotaxi werd ingezet als collectieve vervoervoorziening in het kader van de WMO.

De vertegenwoordiging van de gebruikers uit de gemeente Wijchen in de klankbordgroep van de Regiotaxi is niet goed geregeld. Wanneer dit punt in de WMO werkgroep aan bod komt, worden vanuit de Seniorenraad eveneens ontevreden geluiden vernomen. Helaas is het nog niet gelukt een werkgroep met een brede samenstelling inzake Vervoer samen te stellen.

De noodzaak hiervan staat echter als een paal boven water. Naast WMO vervoer ligt ook het leerlingenvervoer al bij de gemeente en komt in 2015 het AWBZ vervoer naar de gemeenten toe. In de regio overwegen de gemeenten om deze vervoerstromen straks gezamenlijk in één keer aan te besteden.

❖ Communicatieplan over de nieuwe werkwijze van de gemeente met betrekking tot WMO-voorzieningen 'de Kanteling'.

Op 22 april 2013 informeerde mevrouw Carine Poels van de gemeente Wijchen, projectleider van de Kanteling, de werkgroep over dit onderwerp. Gemeentelijke consulenten kijken nu eerst wat de vraag achter de vraag is en onderzoeken eerst wat mensen zelf of via hun eigen netwerk kunnen oplossen. Middel hiertoe is het 'keukentafelgesprek'. Ook is er een 'Eigen Kracht Wijzer' in de maak, een digitaal vraagverduidelijkinginstrument.



Door miscommunicatie werd een vervolgbijeenkomst buiten de kaders van de werkgroep door de leden gemist.

In oktober 2013 was er opnieuw contact met mevrouw Poels. Het communicatieplan bleek inmiddels door het college te zijn vastgesteld en men is bezig met de uitwerking. De werkgroep heeft richting gemeente toch nog opmerkingen gemaakt over de status van het stuk, de



taal van het stuk, de kosten van het logo en de analyse van een bepaalde groep burgers.

In de Wegwijs gaat nu meer tekst en uitleg komen over de veranderingen en artikelen komen beschikbaar voor diverse infobladen.

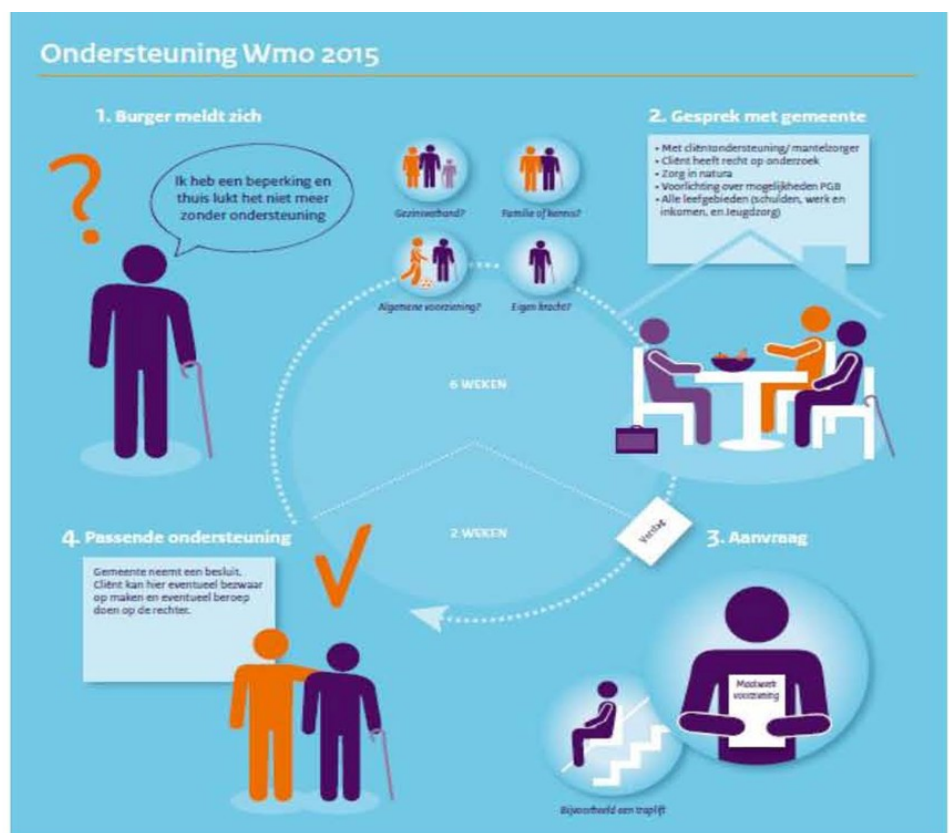
❖ Beleidsnota 'Kracht door Verbinding' - op 22 mei 2013 vond de derde informatiebijeenkomst voor cliëntenraden plaats in het kader van de regionale

aanpak van de Transitie AWBZ en Jeugdzorg. De nota "Kracht door Verbinding" werd gepresenteerd. Hierin wordt aangegeven hoe de gemeenten in de regio de nieuwe taken willen aanpakken op het gebied van de overgang van taken uit de AWBZ en de overgang van de Jeugdzorg van provincie naar gemeente.

- ❖ Notitie Jeugdzorg - eind oktober 2013 diende de gemeente het arrangement gereed te hebben, waarin aangegeven moest worden welke plannen de gemeente heeft hoe de Jeugdzorg te gaan organiseren m.i.v. 1 januari 2015. Deze informatienota is niet besproken bij een cliëntenraad en niet bij het PBW.
- ❖ Beleidsnota 'Sterke Werkwoorden' - deze beleidsnota is behandeld door de cliëntenraad WWB. In concept is het advies in de werkgroep WMO aan de orde geweest. Leden van de werkgroep hebben individueel suggesties en correcties doorgestuurd naar de opstellers van het advies. Via het PBW is een gezamenlijk advies t.a.v. deze nota uitgebracht.
- ❖ Contacten met de gemeente - hoewel bij de vergaderingen van de werkgroep WMO regelmatig vertegenwoordigers van het gemeentelijk apparaat aanwezig zijn om de leden te informeren over ontwikkelingen, ontstond er in de loop van 2013 irritatie over het late tijdstip waarop de cliëntenraden door de gemeente werden geïnformeerd over beleidsstukken waarover adviezen uitgebracht moesten worden. Wethouder Engels nam deze klacht serieus en beloofde – waar mogelijk – beterschap.
- ❖ Regionale cliëntenparticipatie - in 2013 heeft het regionaal overleg in de belangstelling gestaan. Wat vooral besproken werd, waren meestal ontwikkelingen in het kader van de WMO in diverse gemeente. Voor het eerst werden de cliëntenraden geconfronteerd met een bredere kijk op cliëntenparticipatie als gevolg van de op handen zijnde transitie AWBZ en Jeugdzorg. De gemeenten krijgen te maken met burgers van nieuwe doelgroepen en de cliëntenraden van de diverse zorginstellingen. Meer over dit onderwerp in hoofdstuk 3.

De toekomst

- * De werkgroep blijft de ontwikkelingen, die zich nu in sneltreinvaart voltrekken, kritisch volgen vanuit cliëntenperspectief en zal gevraagd en ongevraagd adviezen richting gemeente formuleren.
- * Om de belasting van de werkgroep leden te voorkomen, zal de werkgroep zich bezinnen op samenstelling, eigen efficiency, structuur, en eventuele splitsing (bijvoorbeeld een werkgroep vervoer instellen).
- * Continuering van deelname aan regionaal overleg.



3. Samenwerking met andere cliëntenraden

3.1 Samenwerking op lokaal niveau

Tijdens het jaar 2013 heeft het bestuur van de CIGW binnen het Platform Burgerparticipatie Wijchen veel tijd en energie geïnvesteerd in een kwalitatieve en organisatorische verbetering van de burgerparticipatie in Wijchen. Het is niet meer van deze tijd dat drie cliëntenraden ieder voor zich vanuit de eigen achterban het gemeentebestuur gevraagd of ongevraagd adviseren inzake het ontwikkelen en uitvoeren van beleid binnen het sociale domein van de gemeente. We kennen momenteel drie gemeentelijke verordeningen:

1. Verordening Cliëntenraad Integraal Gehandicaptenbeleid Wijchen.
2. Verordening Cliëntenparticipatie Wet, Werk en Bijstand.
3. Verordening Seniorenraad.

Regelingen zoals WWB, Wmo, AWBZ, Wajong, Sociale Werkvoorziening en Jeugdzorg worden geheel of gedeeltelijk in elkaar geschoven, gewijzigd of opgeheven en geheel of gedeeltelijk onder bestuurlijke verantwoordelijkheid van het gemeente- bestuur gebracht. Daarnaast ontstaan op diverse onderdelen binnen het sociale domein intergemeentelijke c.q. regionale samenwerkingsverbanden om de uitvoering kwalitatief en efficiënt goed te laten verlopen. Hierbij blijft het gemeentebestuur primair verantwoordelijk voor zowel beleidsvorming als uitvoering. Dit vraagt van het gemeentebestuur en dus ook van haar adviesorganen, een integrale benadering en aanpak. Een integrale vorm van advisering en een kritische bejegening van de uitvoering. Hiervoor zal elke vorm van deskundigheid op het gebied van beleidsmatige processen, wet- en regelgeving, communicatie, ervaringsdeskundigen en belangenbehartigers gemobiliseerd moeten worden. Kortom mensen met een integrale visie op wat er leeft en speelt binnen onze samenleving. Niet georganiseerd in vrijblijvende praatgroepjes maar binnen een compacte, slagvaardige en deskundige organisatie voor burgerparticipatie. Een organisatie die er toe doet, waar ons gemeentebestuur per definitie niet omheen kan.

Momenteel is er een uitgewerkt voorstel dat voorziet in een organisatie van burgerparticipatie. Binnen het PBW, het samenwerkingsverband van de drie cliëntenraden, is tot op heden geen algemene overeenstemming om volgens dit voorstel de burgerparticipatie in Wijchen gestalte en inhoud te geven. Jammer, want de huidige vorm van drie cliëntenraden betekent alleen maar doormodderen binnen de marge van ieders eigen cultuur. Dit kost veel menskracht, tijd en geld, is te vrijblijvend en heeft uiteindelijk geen bestaansrecht meer. Het voorstel is integraal opgenomen in de bijlagen.

De plannen

Als dagelijks bestuur van de CIGW zullen we ons blijven inzetten voor een vorm van burgerparticipatie die er toe doet, in de geest en stijl van het gegeven voorstel.



3.2 Samenwerking op regionaal niveau

2013

In 2013 kwam het regionaal overleg op stoom.

Het regionaal overleg vond in het verleden veelal plaats in de middaguren en waren vertegenwoordigers van cliëntenraden uit de diverse gemeenten aanwezig. De bijeenkomsten werden geleid door een medewerker van Zorgbelang Gelderland. In februari 2013 werd gekozen voor een avondtijdstip. De belangstelling was groot, met andere deelnemers t.o.v. wat er in de middagbijeenkomsten aanwezig was.

Er werd een proces op gang gezet van wederzijdse kennismaking en het zoeken naar een gemeenschappelijk doel. Afgevaardigden van de groeperingen kozen voor het zoeken naar een vorm van participatie in het geval gemeentes besloten een probleem regionaal aan te pakken. Het overleg resulteerde in het document Regionale Burgerparticipatie in november 2013. Op het moment dat het document breder verspreid ging worden in de regio, werd er door de Gemeente Nijmegen even op de rem getrapt.

2014

Hoe met dit onderwerp verder te gaan, komt in 2014 aan bod.





CIGW



*Nieuwe verbindingen maken
verbetering mogelijk*

Bijlagen



Burgerparticipatie Wijchen

Inleiding

Er vinden nu en op korte termijn veel veranderingen plaats in en rondom het gemeentelijk sociaal domein. Regelingen worden samengevoegd en uitgebreid, worden qua verantwoordelijkheid overgeheveld van de rijks- naar de gemeentelijke overheid. We zien op diverse deelgebieden binnen het sociale domein verschillende regionale samenwerkingsverbanden ontstaan. Regionale samenwerking die in operationele zin kostenreductie, verbetering van efficiëntie en kwaliteit moeten opleveren. Verantwoordelijk en dus als eerste aanspreekbaar, is en blijft het gemeentebestuur. Zij besluit uiteindelijk wanneer, hoe en met wie er in regionaal verband zal worden samengewerkt, hoe het gemeentelijk beleid hierbij het beste tot haar recht komt.

Voor de inrichting en de uitvoering van het totale gemeentelijk beleid is hoe dan ook een integrale benadering noodzakelijk. Deze integrale benadering zal ook gevolgen hebben voor de wijze waarop de cliënten- en burgerparticipatie binnen de gemeente vormgegeven moet worden. Beïnvloeding van het gemeentelijk beleid middels het gevraagd of ongevraagd adviseren van het gemeentebestuur is het primaire doel van burgerparticipatie. Elke vorm van deskundigheid zal gemobiliseerd moeten worden om inhoudelijk en proactief aan het adviesproces invulling te geven. Een mix van deskundigheid op het gebied van beleidsmatige processen, wet- en regelgeving, communicatie, ervaringsdeskundigen en belangenbehartigers met een brede en integrale visie op wat er speelt en zou moeten spelen.

Doel Cliënten- en Burgerparticipatie

Een cliënt is een klant aan wie een dienst of product geleverd wordt. Een cliënt is derhalve een gebruiker van een product of dienst, de ervaringsdeskundige. Een cliëntenraad, in bijvoorbeeld de intramurale zorg of binnen de kaders van de wet werk en bijstand, overlegt en adviseert op de eerste plaats vanuit de eigen ervaring met het product of dienst waarvan de leden gebruik maken. Per definitie is een cliëntenraad daarom meer een belangenbehartiger dan een beleidsadviseur, denkend en handelend binnen de kaders van de eigen dienst of wettelijke voorziening.

Burgerparticipatie is een brede vorm van democratie waarin de burger een beleidsbepalende invloed heeft op het bestuur. Beslissingen worden hierbij niet slechts overgelaten aan gekozen vertegenwoordigers. Het doel hiervan is de gelijkheid en mogelijkheden binnen de samenleving van burgers te bevorderen. Kortom advisering vanuit een breder en meer integraal perspectief.

Regelingen zoals WWB, Wmo, AWBZ, Wajong, Sw, Jeugdzorg etc. etc. worden geheel of gedeeltelijk in elkaar geschoven en geheel of gedeeltelijk geplaatst onder gemeentelijke verantwoordelijkheid. Dit vraagt om een integrale vorm van advisering aan het gemeentebestuur en een kritische bejegening van de uitvoering.

Hier en nu in Wijchen

Binnen de gemeente Wijchen is de “burgerparticipatie” geregeld via drie gemeentelijke “Verordeningen” te weten:

1. Verordening Cliëntenraad Integraal Gehandicaptenbeleid Wijchen
2. Verordening Cliëntenparticipatie Wet Werk en Bijstand Wijchen
3. Verordening Seniorenraad

De drie verordeningen hebben o.a. tot doel om vanuit de gegeven doelgroep gevraagd of ongevraagd het gemeentebestuur te adviseren bij beleidsvoorbereiding en uitvoering. Opvallend is het ontbreken van een verordening die de participatie van jeugd en jongeren regelt.

Binnen het “Platform Burgerparticipatie Wijchen” proberen de drie cliëntenraden middels afstemming en samenwerking te komen tot een zo goed mogelijke advisering van het gemeentebestuur. In de praktijk komt de samenwerking nog het meest tot uiting in de vorm van (enkele) mensen die vanuit de verschillende cliëntenraden een inbreng hebben in de werkgroepen van een andere dan hun eigen cliëntenraad. Tevens zijn er afspraken gemaakt om schriftelijke adviezen gezamenlijk vanuit het platform te ondersteunen en in te dienen. De drie cliëntenraden werken binnen en vanuit een eigen, door de jaren heen gevormde cultuur. Dit leidt regelmatig tot verstoring van communicatie en afstemming. Voor zover er sprake is van besluitvorming, is deze stroperig en de advisering aan het gemeentebestuur reactief in plaats van proactief. Hierbij speelt ook een rol dat het gemeentebestuur zich bij haar beleidsvoorbereiding niet altijd bewust is van de adviesfunctie van de cliëntenraden in deze.

Samenwerken of samenvoegen

Samenwerken, waarbij de drie cliëntenraden verder gaan vanuit hun eigen doelgroep en hun eigen cultuur, belemmert een integrale benadering en advisering, is te weinig proactief, bemoeilijkt de communicatie en versnipperd de beschikbare kennis en kunde. Wordt door het gemeentebestuur en haar ambtenaren nauwelijks serieus genomen als klankbord en kritisch adviseur in fases van beleidsvoorbereiding.

De samenvoeging van de drie Cliëntenraden in één compacte “participatie-organisatie” biedt de mogelijkheid om cultuurverschillen te slechten, efficiënter om te gaan met beschikbare capaciteit en middelen. En meer inhoudelijke, kritische en tijdige reactie op beleidsvoornemens van het gemeentebestuur. Dé factor van betekenis zijn waar het gemeentebestuur en haar beleidsambtenaren niet omheen kunnen.

Regionalisering

Dat het gemeentebestuur op diverse domeinen samenwerking zoekt met andere gemeenten ontslaat haar niet van de bij wet- en regelgeving bepaalde verantwoordelijkheid. Het gemeentebestuur blijft voor haar burgers de eerst verantwoordelijke bij het opstellen, implementeren en uitvoeren van beleid. Verantwoordelijk voor de uitvoering van haar beleid, ongeacht wie in haar opdracht wat dan ook uitvoert of in welk gremium dan ook met andere gemeenten beleidszaken voorbereid. Uiteindelijk is het altijd het gemeentebestuur, college en raad, dat finale besluiten neemt.

Om vanwege de regionale samenwerking van gemeenten ook de burgerparticipatie regionaal te organiseren en structureren gaat veel te ver. Op verschillende thema's kunnen verschillende samenwerkingsverbanden van verschillende gemeentes ontstaan. Zo kunnen de gemeentes die samenwerken binnen een “Intergemeentelijke Sociale Dienst” verschillen met de gemeentes die samenwerken binnen een “Regionaal Werkbedrijf”. Een regionale organisatievorm voor “integrale burgerparticipatie” is zodoende onzinnig en niet gewenst. Incidenteel overleg met participatieraden van andere gemeentes, om meningen, standpunten en ervaringen met elkaar te delen is uiteraard verstandig en ook wenselijk.

Om de regionale uitvoering kritisch te volgen kunnen per thema regionale “cliëntenraden” worden opgericht die structureel overleg voeren met en adviseren van de operationeel verantwoordelijken. Bijvoorbeeld een cliëntenraad voor het “Regionaal Werkbedrijf” waarin dan vooral mensen zitting nemen die gebruik maken van dit werkbedrijf.

Bemensing en kwaliteit

Zoals bij veel vrijwilligersorganisaties is het ook voor de cliënten- en participatieraden moeilijk voldoende en inhoudelijk geschikte mensen te vinden. De kwaliteit van advisering is daarom te veel afhankelijk van te weinig mensen. Tevens vraagt de invulling van burgerparticipatie bredere kennis, ervaring en focus dan alleen de persoonlijke ervaring als individuele cliënt vanuit welk thema dan ook.

Er zal dus kritisch gekeken moeten worden naar de competenties van te benoemen leden. Er dienen financiële middelen te worden vrijgemaakt voor gerichte training of scholing en het inhuren van externe deskundigen voor ondersteuning.

Versnippering van menskracht en kwaliteit moet bij een andere organisatorische opzet of organisatiestructuur worden voorkomen.

De organisatie (zie organogram)

De opzet en structuur van een organisatie behoort doelgericht, transparant en efficiënt zijn. Om ontwikkelingen binnen het gehele “Sociale Domein” integraal en kritisch te kunnen volgen en ook te kunnen reageren, gevraagd of ongevraagd, is het noodzakelijk om een aantal permanente werkgroepen samen te stellen die zich kunnen concentreren op bepaalde “thema’s”. De werkgroepen hebben contact met de achterban of vertegenwoordigers hiervan, houden ontwikkelingen bij, raadplegen deskundigen, ondernemen acties enz. Het inhoudelijk zwaartepunt van de organisatie ligt in en bij de werkgroepen.

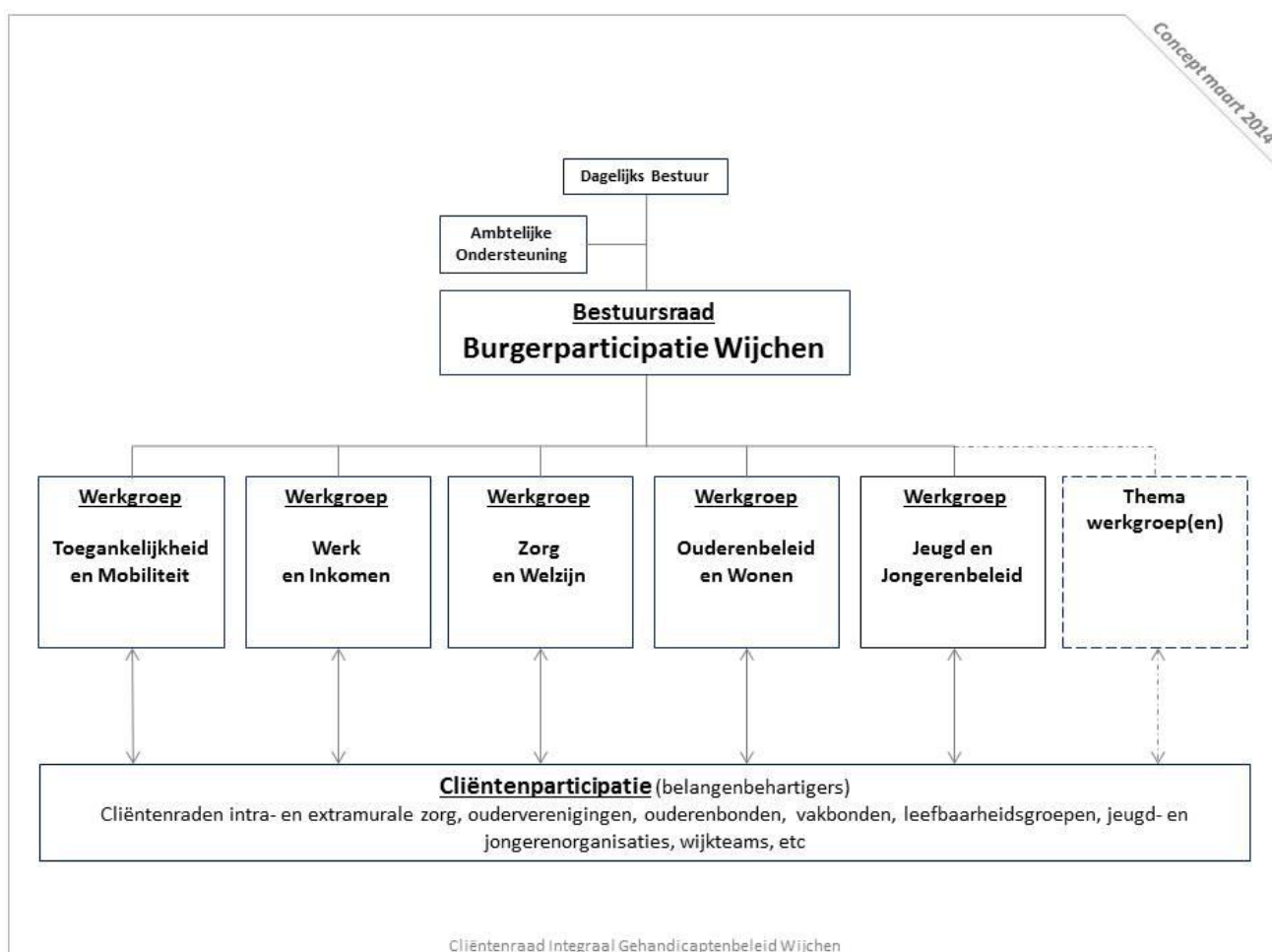
In geval van overlapping van twee of meerdere thema’s dient de bestuursraad te zorgen voor samenhang en samenwerking om op deze wijze een integrale benadering bij advisering te waarborgen. Verder zorgt de bestuursraad voor coördinatie, bewaking van de voortgang en organisatorische ondersteuning.

De voorzitters van de permanente werkgroepen en het Dagelijks bestuur vormen samen de bestuursraad. De voorzitter, penningmeester, eerste en tweede secretaris vormen samen het Dagelijks Bestuur.

Het Dagelijks Bestuur en de Bestuursraad worden in de uitvoering en coördinatie van hun taken ondersteund door een ambtelijk medewerker van de gemeente Wijchen. De ambtelijk medewerker wordt aangesteld door het gemeentebestuur.

De inbreng vanuit “cliëntenparticipatie” kan als individueel deelnemer van één van de werkgroepen en/of via regelmatig contact met een of meerdere organisaties. Informatie vergaren of uitwisseling van informatie kunnen ook georganiseerd worden via jaarlijkse symposia of congressen waarbij de betreffende organisaties en/of individuele “cliënten” worden uitgenodigd. Ook kan het bereiken c.q. raadplegen van de achterban geschieden via de beschikbare communicatiemiddelen zoals, website, e-mail, twitter, facebook of middels referenda en enquêtes

Organogram



Dagelijks Bestuur

- Doel: Faciliteren, ondersteunen en coördineren van:
- Bestuursraad “Burgerparticipatie Wijchen”
 - Werkgroepen
 - Projectgroep(en)
 - Verzorging PR, vertegenwoordiging “Burgerparticipatie Wijchen” naar buiten.
- Werkwijze: Organiseren overleg Bestuursraad: 1x per 2 maanden
- Versturen uitnodiging en agenda
 - Verzorgen notulen
 - Reservering ruimte en voorzieningen
- Faciliteren Werkgroepen en Bestuursraad
- Inkomende post distribueren en archiveren
 - Archiveren verslagen, rapporten en officiële nota’s, adviezen etc.
 - Financiële middelen beheren
 - Beheer overige middelen zoals, audio-/visuele middelen, presentatiemateriaal etc.
- Public Relations
- Vertegenwoordiger “Burgerparticipatie Wijchen”
 - Verzorgen en coördineren van publiciteit (algemeen)
 - Ondersteunen werkgroepen bij publiciteitszaken.
 - Onderhouden website en andere eigentijdse communicatiemiddelen.
- Organisatie: Het dagelijks bestuur bestaat uit een voorzitter, eerste secretaris, tweede secretaris en penningmeester.
Alle leden het Dagelijks Bestuur worden in functie benoemd door de Bestuursraad.
Leden van het Dagelijks Bestuur zijn geen vast lid van een werkgroep.
- Bemensing: De leden van het Dagelijks Bestuur moeten bekend zijn met en ervaring hebben in de functie waarvoor ze worden voorgedragen, voorzitter, secretaris, penningmeester.
- De DB-leden worden benoemd voor een beperkte termijn. Bijv. max. 4 jaar.
Bij de eerste benoemingen een rooster van aftreden maken voor de eerste 4 jaar.
- Ambtelijke Ondersteuning: Het gemeentebestuur stelt een ambtelijk medewerker aan voor ondersteuning bij bestuurlijke taken van DB en Bestuursraad.

Bestuursraad

- Doel:** Organiseren, coördineren en afstemmen van alle adviesaanvragen, adviezen en overige activiteiten van de werkgroepen.
Formuleren adviesvraag ten behoeve van de verschillende werkgroepen.
Uitbrengen adviezen aan gemeentebestuur
Instellen (tijdelijke) projectgroep(en) inclusief opdrachtomschrijving
Bewaking voortgang en begeleiding werkgroepen
- Werkwijze:** Adviesaanvraag vertalen naar werkgroep(en)
- Beschrijven of laten beschrijven adviesaanvraag, vaststellen
 - Tijdsplanning, (*eerste concept, bespreking, definitief advies*)
 - Uitbrengen advies
 - Samenstellen installeren/benoemen (tijdelijke) projectgroep
- Organisatie:** De Bestuursraad bestaat uit alle werkgroep voorzitters en het Dagelijks Bestuur. Binnen de Bestuursraad vindt afstemming plaats over de lopende werkzaamheden van de verschillende werkgroepen. Wanneer de omvang of het specialisme van een adviesvraag erom vraagt kan de Bestuursraad een tijdelijke projectgroep installeren met een eenmalige opdracht.
De Bestuursraad is het centrale orgaan waarin uiteindelijk alle inhoudelijke besluiten genomen worden.
- Bemensing:** Werkgroep voorzitters moeten bekend zijn met het werkveld c.q. thema van de werkgroep, in staat zijn ambtelijke en bestuurlijke nota's te lezen. In staat zijn een overleg te leiden en leden inhoudelijk te begeleiden. Overleggen met anderen, meningen kunnen formuleren, schriftelijk en mondeling rapporteren.
Werkgroep voorzitters kunnen ervaringsdeskundigen zijn of vertegenwoordigers van belangenorganisaties uit het betreffende werkveld.

Werkgroep: **Toegankelijkheid en mobiliteit**

Doel: Gevraagd en ongevraagd adviseren van gemeentebestuur inzake beschikbaarheid en toegankelijkheid van openbare voorzieningen in het publiek domein alsmede voorzieningen ten behoeve van individuele en groepsmobiliteit, sport- en recreatiemogelijkheden.

Verstrekken van certificaat voor gebouwen en terreinen inzake toegankelijkheid.

Werkwijze: Het volgen van alle ontwikkelingen betreffende *plannen, inrichting, besluitvorming, beschikbaarheid, toegankelijkheid etc.* inzake openbare voorzieningen in het publieke domein, individuele en groepsmobiliteit, sport- en recreatiemogelijkheden. Door het lezen van publicaties, ambtelijke en bestuurlijke nota's. Het inventariseren van signalen, knelpunten, ideeën, etc., vanuit de Wijchense samenleving. Organiseren en onderhouden van contacten met ambtenaren, achterban, regionale en/of landelijke gremia en belangenorganisaties. Beoordelen en uitreiken van certificaten voor gebouwen en terreinen welke toegankelijk zijn voor mensen met een beperking. Indien nodig consulteren of tijdelijk betrekken van externe deskundigen bij het opstellen en/of formuleren van voorstellen c.q. adviezen.

De opdrachtformulering en een tijdspad voor een gevraagd of ongevraagd advies, worden vastgesteld binnen en door de Bestuursraad. Elk advies wordt, na akkoord binnen deze raad, schriftelijk uitgebracht namens "Burgerparticipatie Wijchen".

Organisatie: De werkgroep is samen met andere werkgroepen onderdeel van "Burgerparticipatie Wijchen". De werkgroep bestaat uit minimaal drie en maximaal vijf vaste leden. De voorzitter coördineert de werkzaamheden van de werkgroep en vertegenwoordigt tevens de werkgroep in de bestuursraad. De leden van de werkgroep en de voorzitter worden op voordracht van de werkgroep, benoemd door de Bestuursraad. De werkgroep komt minimaal vier maal per jaar bij elkaar. Via de Bestuursraad van "Burgerparticipatie Wijchen" wordt de werkgroep gefaciliteerd middels materialen, abonnementen, financiën, reis- en verblijfkosten, kosten voor opleiding/training, ondersteuning door deskundigen etc.

Bemensing: De leden van de werkgroep moeten bekend zijn met het werkveld c.q. thema van de werkgroep, in staat zijn ambtelijke en bestuurlijke nota's te lezen, te overleggen met anderen, meningen kunnen formuleren, rapporteren etc. De leden kunnen ervaringsdeskundigen zijn of vertegenwoordigers van belangenorganisaties uit het betreffende werkveld.

Werkgroep: **Werk en Inkomen**

Doel: Gevraagd en ongevraagd adviseren van gemeentebestuur inzake gevolgen en uitvoering “Participatiewet”, regionaal en plaatselijk beleid en uitvoering, werkbedrijf, uitkeringen etc.

Werkwijze: Het volgen van alle ontwikkelingen betreffende *plannen, besluitvorming, beleidsvoorbereiding, uitvoering etc.* inzake werk en inkomen, participatiewet etc.. Door het lezen van publicaties, ambtelijke en bestuurlijke nota’s. Het inventariseren van signalen, knelpunten, ideeën, etc., vanuit de Wijchense samenleving. Organiseren en onderhouden van contacten met ambtenaren, achterban, regionale en/of landelijke gremia en belangenorganisaties. Indien nodig consulteren of tijdelijk betrekken van externe deskundigen bij het opstellen en/of formuleren van voorstellen c.q. adviezen.

De opdrachtformulering en een tijdspad voor een gevraagd of ongevraagd advies, worden vastgesteld door de Bestuursraad. Elk advies wordt, na akkoord binnen deze raad, schriftelijk uitgebracht namens “Burgerparticipatie Wijchen”.

Organisatie: De werkgroep is samen met andere werkgroepen onderdeel van “Burgerparticipatie Wijchen”. De werkgroep bestaat uit minimaal drie en maximaal vijf vaste leden. De voorzitter coördineert de werkzaamheden van de werkgroep en vertegenwoordigt tevens de werkgroep in de Bestuursraad. De leden van de werkgroep en de voorzitter worden op voordracht van de werkgroep, benoemd door de Bestuursraad. De werkgroep komt minimaal vier maal per jaar bij elkaar. Via de Bestuursraad van “Burgerparticipatie Wijchen” wordt de werkgroep gefaciliteerd middels materialen, abonnementen, financiën, reis- en verblijfkosten, kosten voor opleiding/training, ondersteuning door deskundigen etc.

Bemensing: De leden van de werkgroep moeten bekend zijn met het werkveld c.q. thema van de werkgroep, in staat zijn ambtelijke en bestuurlijke nota’s te lezen, te overleggen met anderen, meningen kunnen formuleren, rapporteren etc. De leden kunnen ervaringsdeskundigen zijn of vertegenwoordigers van belangenorganisaties uit het betreffende werkveld.

Werkgroep: **Zorg en Welzijn**

Doel: Gevraagd en ongevraagd adviseren van gemeentebestuur inzake gevolgen en uitvoering “Wet Maatschappelijke Ondersteuning”, regionaal en plaatselijk beleid en/of uitvoering in deze.

Werkwijze: Het volgen van alle ontwikkelingen betreffende *plannen, besluitvorming, beleidsvoorbereiding, uitvoering etc.* inzake zorg en welzijn. Door het lezen van publicaties, ambtelijke en bestuurlijke nota’s. Het inventariseren van signalen, knelpunten, ideeën, etc., vanuit de Wijchense samenleving. Organiseren en onderhouden van contacten met ambtenaren, achterban, regionale en/of landelijke gremia en belangenorganisaties. Indien nodig consulteren of tijdelijk betrekken van externe deskundigen bij het opstellen en/of formuleren van voorstellen c.q. adviezen.

De opdrachtformulering en een tijdspad voor een gevraagd of ongevraagd advies, worden vastgesteld door de Bestuursraad. Elk advies wordt, na akkoord binnen deze raad, schriftelijk uitgebracht namens “Burgerparticipatie Wijchen”.

Organisatie: De werkgroep is samen met andere werkgroepen onderdeel van “Burgerparticipatie Wijchen”. De werkgroep bestaat uit minimaal drie en maximaal vijf vaste leden. De voorzitter coördineert de werkzaamheden van de werkgroep en vertegenwoordigt tevens de werkgroep in de Bestuursraad. De leden van de werkgroep en de voorzitter worden op voordracht van de werkgroep, benoemd door de Bestuursraad. De werkgroep komt minimaal vier maal per jaar bij elkaar. Via de Bestuursraad van “Burgerparticipatie Wijchen” wordt de werkgroep gefaciliteerd middels materialen, abonnementen, financiën, reis- en verblijfkosten, kosten voor opleiding/training, ondersteuning door deskundigen etc.

Bemensing: De leden van de werkgroep moeten bekend zijn met het werkveld c.q. thema van de werkgroep, in staat zijn ambtelijke en bestuurlijke nota’s te lezen, te overleggen met anderen, meningen kunnen formuleren, rapporteren etc. De leden kunnen ervaringsdeskundigen zijn of vertegenwoordigers van belangenorganisaties uit het betreffende werkveld.

Wergroep: **Ouderenbeleid en Wonen**

Doel: Gevraagd en ongevraagd adviseren van gemeentebestuur inzake wonen, levensbestendig en duurzaam bouwen, woningaanpassing en inrichting woonomgeving, straat, wijk of dorpskern.

Werkwijze: Het volgen van alle ontwikkelingen betreffende *plannen, besluitvorming, beleidsvoorbereiding, etc.* inzake ouderenbeleid, wonen, levensbestendig bouwen c.q. woningaanpassing, inrichten woonomgeving etc..
 Door het lezen van publicaties, ambtelijke en bestuurlijke nota's. Het inventariseren van signalen, knelpunten, ideeën, etc., vanuit de Wijchense samenleving. Organiseren en onderhouden van contacten met ambtenaren, achterban, regionale en/of landelijke gremia en belangenorganisaties.
 Indien nodig consulteren of tijdelijk betrekken van externe deskundigen bij het opstellen en/of formuleren van voorstellen c.q. adviezen.

De opdrachtformulering en een tijdspad voor een gevraagd of ongevraagd advies, worden vastgesteld door de bestuursraad. Elk advies wordt, na akkoord binnen deze raad, schriftelijk uitgebracht namens "Burgerparticipatie Wijchen".

Organisatie: De werkgroep is samen met andere werkgroepen onderdeel van "Burgerparticipatie Wijchen". De werkgroep bestaat uit minimaal drie en maximaal vijf vaste leden. De voorzitter coördineert de werkzaamheden van de werkgroep en vertegenwoordigt tevens de werkgroep in de Bestuursraad. De leden van de werkgroep en de voorzitter worden op voordracht van de werkgroep, benoemd door de Bestuursraad.
 De werkgroep komt minimaal vier maal per jaar bij elkaar.
 Via de Bestuursraad van "Burgerparticipatie Wijchen" wordt de werkgroep gefaciliteerd middels materialen, abonnementen, financiën, reis- en verblijfkosten, kosten voor opleiding/training, ondersteuning door deskundigen etc.

Bemensing: De leden van de werkgroep moeten bekend zijn met het werkveld c.q. thema van de werkgroep, in staat zijn ambtelijke en bestuurlijke nota's te lezen, te overleggen met anderen, meningen kunnen formuleren, rapporteren etc.
 De leden kunnen ervaringsdeskundigen zijn of vertegenwoordigers van belangenorganisaties uit het betreffende werkveld.

Werkgroep: **Jeugd- en Jongerenbeleid**

Doel: Gevraagd en ongevraagd adviseren van gemeentebestuur betreffende beleid en uitvoering van jeugdzorg zowel plaatselijk als regionaal, jeugd en gezin, voorzieningen voor jeugd en jongeren etc.

Werkwijze: Het volgen van alle ontwikkelingen, *plannen, besluitvorming, beleidsvoorbereiding, uitvoering etc.* betreffende plaatselijke en regionale jeugdzorg en jeugd-/jongerenbeleid.
 Door het lezen van publicaties, ambtelijke en bestuurlijke nota's. Het inventariseren van signalen, knelpunten, ideeën, etc., vanuit de Wijchense samenleving. Organiseren en onderhouden van contacten met ambtenaren, achterban, regionale en/of landelijke gremia en belangenorganisaties.
 Indien nodig consulteren of tijdelijk betrekken van externe deskundigen bij het opstellen en/of formuleren van voorstellen c.q. adviezen.

De opdrachtformulering en een tijdspad voor een gevraagd of ongevraagd advies, worden vastgesteld door de Bestuursraad. Elk advies wordt, na akkoord binnen deze raad, schriftelijk uitgebracht namens "Burgerparticipatie Wijchen".

Organisatie: De werkgroep is samen met andere werkgroepen onderdeel van "Burgerparticipatie Wijchen". De werkgroep bestaat uit minimaal drie en maximaal vijf vaste leden. De voorzitter coördineert de werkzaamheden van de werkgroep en vertegenwoordigt tevens de werkgroep in de Bestuursraad. De leden van de werkgroep en de coördinator worden op voordracht van de werkgroep, benoemd door de Bestuursraad.
 De werkgroep komt minimaal vier maal per jaar bij elkaar.
 Via de Bestuursraad van "Burgerparticipatie Wijchen" wordt de werkgroep gefaciliteerd middels materialen, abonnementen, financiën, reis- en verblijfkosten, kosten voor opleiding/training, ondersteuning door deskundigen etc.

Bemensing: De leden van de werkgroep moeten bekend zijn met het werkveld c.q. thema van de werkgroep, in staat zijn ambtelijke en bestuurlijke nota's te lezen, te overleggen met anderen, meningen kunnen formuleren, rapporteren etc.
 De leden kunnen ervaringsdeskundigen zijn of vertegenwoordigers van belangenorganisaties uit het betreffende werkveld.

Werkgroep: ***Thema werkgroep (tijdelijk)***

Doel: In opdracht van de Bestuursraad van “Burgerparticipatie Wijchen” voorbereiden van een advies, volgens de opdrachtbeschrijving.

Werkwijze: De werkgroep verdiept zich in het onderwerp van de adviesvraag, raadpleegt hiervoor publicaties, ambtelijke stukken, deskundigen enz.

De opdrachtformulering en een tijdspad voor het advies, wordt vastgesteld door de Bestuursraad. Het advies wordt, na akkoord binnen deze raad, schriftelijk uitgebracht namens “Burgerparticipatie Wijchen”.

Organisatie: De werkgroep is samen met andere werkgroepen tijdelijk onderdeel van “Burgerparticipatie Wijchen”. De werkgroep leden en de voorzitter worden tijdelijk benoemd door de Bestuursraad.

De werkgroep komt zo vaak bij elkaar als noodzakelijk is om binnen het gestelde tijdspad een advies te formuleren.

Via de Bestuursraad van “Burgerparticipatie Wijchen” wordt de werkgroep gefaciliteerd middels materialen, abonnementen, financiën, reis- en verblijfkosten, kosten voor opleiding/training, ondersteuning door deskundigen etc.

Bemensing: De leden van de werkgroep moeten bekend zijn met de inhoud van de eenmalige opdracht, in staat zijn ambtelijke en bestuurlijke nota's te lezen, te overleggen met anderen, meningen kunnen formuleren, rapporteren etc.

De leden kunnen ervaringsdeskundigen zijn of vertegenwoordigers van belangenorganisaties.

Financiën

Op dit moment is nog niet geheel duidelijk hoe een begroting van kosten eruit zal gaan zien. Wel duidelijk is dat de beschikbare financiële middelen doelgericht ingezet moeten worden om de “Burgerparticipatie Wijchen” organisatorisch, inhoudelijk en kwalitatief optimaal te laten functioneren.

Hierin past zeker geen systeem van een vaste individuele kostenvergoedingen of presentiegelden. Het is vrijwilligerswerk waarbij een vergoeding op basis van declaratie beter aansluit bij de daadwerkelijk gemaakte kosten, welke per individu sterk kunnen verschillen.

Mogelijke te begroten kostenposten:

| | |
|-----------------------|---|
| <u>Declaratie:</u> | -Reis en Verblijfkosten -Representatiekosten -Administratie-, bureau- en telefoonkosten -Vergaderkosten; ruimte, koffie/thee |
| <u>Deskundigheid:</u> | -Kosten voor training en vorming -Deelname aan ter zake doende symposia of congressen |
| <u>Ondersteuning:</u> | -Inhuren van externe deskundigen, adviseurs |
| <u>Middelen:</u> | -Het in bruikleen beschikbaar stellen van voorzieningen zoals lap-tops, printers etc. -Folders en ander presentatiematerialen -Website, |

Tijdspad realisering “Burgerparticipatie Wijchen”

De volgende zaken moeten geregeld c.q. besloten worden en voorzien van een uiterlijke datum van realisering:

- Acceptatie binnen PBW en Cliëntenraden
- Overleg met ambtelijk deskundige; nieuwe verordening beschrijven, toetsen aan wet- en regelgeving
- Finale Voorstel aan B&W c.q. gemeenteraad
- Bemensing
- Stichtingsstatuut, opheffen bestaande stichtingen
- Installatie

Tenslotte

Dit beschreven concept voor de opzet van “Burgerparticipatie Wijchen” is niet bedoeld als een vrijblijvend praatstuk waarop van alles is af te dingen.

Natuurlijk moet er nog aan worden geschaafd, met name de inhoudelijke omschrijving en taakafbakening van de werkgroepen, het definitief vastleggen van taken en bevoegdheden. Het toetsen en/of aanpassen aan wet- en regelgeving of inpassen binnen de gemeentelijke verordeningen.

Het gaat echter op de eerste plaats over de hoofdlijnen waarlangs en de richting waarin “Burgerparticipatie” in Wijchen daadwerkelijk inhoud en vorm gegeven kan worden. Inhoudelijk kritisch, slagvaardig en proactief maar zeker niet vrijblijvend.

Het betekent nu kiezen;

Slaan we deze weg in of laten we alles zoals het momenteel is? Blijven voortsudderen en ingehaald worden door de tijd en de vele veranderingen?

CIGW,
Frits Moonen.

Samenvatting van de inhoud van de 22 punten

Regel 1: Bevorderen van bewustwording

Overheden moeten actie ondernemen om de samenleving bewust te maken van het feit dat er mensen met functiebeperkingen zijn en daarmee (dus ook) van hun rechten, hun behoeften, hun mogelijkheden en hun bijdragen.

Regel 2: Gezondheidszorg

Overheden moeten garant staan voor het bestaan van doeltreffende medische zorg voor mensen met een functiebeperking.

Regel 3: Revalidatie en Re-integratie

Overheden moeten zorgen dat er voorzieningen zijn voor de revalidatie en reïntegratie van mensen met een functiebeperking, zodat zij zo zelfstandig mogelijk kunnen (blijven) functioneren.

Regel 4: Ondersteunende diensten en voorzieningen

Overheden moeten de ontwikkeling en de beschikbaarheid van ondersteunende diensten voor mensen met een functiebeperking garanderen, inclusief hulpmiddelen, om hen te helpen het niveau van onafhankelijkheid in hun dagelijks leven te verhogen en hun rechten uit te oefenen.

Regel 5: Toegankelijkheid

Overheden moeten het overkoepelend belang erkennen van toegankelijkheid in het proces van gelijkwaardigheid van mogelijkheden in alle geledingen van de maatschappij. De overheden moeten voor mensen met functiebeperkingen: (a) actieprogramma's maken om de fysieke omgeving toegankelijk te maken en (b) maatregelen treffen om hen toegang te verschaffen tot informatie en communicatie.

Regel 6: Onderwijs

Overheden dienen gelijke kansen als uitgangspunt te erkennen voor basis-, voortgezet en hoger onderwijs in een geïntegreerde omgeving voor kinderen, jongeren en volwassenen met een functiebeperking. Zij moeten waarborgen dat dit onderwijs geïntegreerd onderdeel is van het onderwijssysteem

Regel 7: Werkgelegenheid

Overheden dienen het principe te erkennen dat mensen met een functiebeperking in staat moeten worden gesteld om hun mensenrechten uit te oefenen, met name wat werkgelegenheid betreft. Zij moeten op de arbeidsmarkt gelijke kansen krijgen voor productief en betaald werk, zowel op het platteland als in de steden.

Regel 8: Inkomensbehoud en sociale zekerheid

Overheden zijn verantwoordelijk voor het voorzien in sociale zekerheid en behoud van inkomen voor mensen met een functiebeperking.

Regel 9: Gezinsleven en persoonlijke levenssfeer

Overheden moeten bevorderen dat mensen met een functiebeperking volledig deelnemen aan het gezinsleven. Zij moeten hun recht op een persoonlijke levenssfeer beschermen en erop toezien dat de wet mensen met een functiebeperking niet discrimineert wat betreft seksuele relaties, huwelijk en ouderschap.

Regel 10: Cultuur

Overheden moeten zorgen voor integratie en deelname van mensen met een functiebeperking aan culturele activiteiten op een gelijkwaardige basis.

Regel 11: Sport en recreatie

Overheden moeten maatregelen treffen voor gelijke kansen voor beoefening van sport en recreatie door mensen met een functiebeperking.

Regel 12: Religie

Overheden moeten maatregelen bevorderen die mensen met een functiebeperking in staat stellen gelijkwaardig te participeren in het religieuze leven in hun leefomgeving.

Regel 13: Informatie en onderzoek

Overheden accepteren de eindverantwoordelijkheid voor het verzamelen en verspreiden van informatie over de leefomstandigheden van mensen met een functiebeperking en zij bevorderen uitgebreid onderzoek naar alle aspecten en problemen die het leven van mensen met een functiebeperking bemoeilijken.

Regel 14: Beleidsvorming en –planning

Overheden moeten ervoor zorgen dat rekening gehouden wordt met mensen met een functiebeperking bij alle beleidsvorming en –planning.

Regel 15: Wetgeving

Overheden dragen verantwoordelijkheid om een wettelijke basis te scheppen voor maatregelen die volledige participatie en rechtsgelijkheid waarmaken voor mensen met een functiebeperking.

Regel 16: Economisch beleid

Overheden dragen de financiële verantwoordelijkheid voor nationale programma's en beleid voor het scheppen van gelijke kansen voor mensen met een functiebeperking.

Regel 17: Coördinatie van werkzaamheden

Overheden zijn verantwoordelijk voor het oprichten en versterken van nationale coördinatiecentra die moeten functioneren als expertisecentrum voor vraagstukken over functiebeperkingen.

Regel 18: Organisaties van mensen met functiebeperkingen

Overheden moeten het recht erkennen van belangenorganisaties om mensen met functiebeperkingen op nationaal, regionaal en lokaal niveau te vertegenwoordigen. Overheden moeten ook de adviserende rol erkennen van deze organisaties bij de besluitvorming over het beleid.

Regel 19: Training van personeel

Overheden zijn verantwoordelijk voor het waarborgen van doelmatige training op ieder niveau van personeel dat betrokken is bij de planning en voorbereiding van programma's en voorzieningen voor personen met functiebeperkingen.

Regel 20: Nationale controle op en evaluatie van beleidsprogramma's in het kader van de 22 Standaard Regels

Overheden zijn verantwoordelijk voor voortdurende controle en evaluatie van nationale programma's en diensten voor gelijke kansen voor mensen met functiebeperkingen.

Regel 21: Technische en economische samenwerking

Overheden in geïndustrialiseerde landen en ontwikkelingslanden hebben de verantwoordelijkheid om samen te werken om maatregelen te nemen voor het verbeteren van de leefomstandigheden van mensen met een functiebeperking.

Regel 22: Internationale samenwerking

Overheden moeten actief deelnemen aan internationale samenwerking voor beleid voor gelijke kansen voor mensen met een functiebeperking.

